

株式会社渡會 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

- ・令和7年4月1日 ～ 令和12年3月31日までの 5年間

2. 対象法

- ・次世代育成支援対策推進法
- ・女性活躍推進法

3. 企業情報

- ・食品製造業 ・従業員数 163 名
- ・男女比 男性 1：女性 4
- ・管理職の男女比 男性 2：女性 1

4. 課題

- ・現場リーダーについては女性比率が低い
- ・繁忙期に残業時間が多く、働き方の改善が求められる
- ・育児休業取得についての社内理解促進が必要

5. 目標

- ① 女性の管理職比率を現状の約 20%から 30%以上に引き上げる（5 年間）
- ② 育児休業取得率：対象者の取得率 100%を継続
- ③ 残業時間：5 年間で全体の 30%削減（年 6%ずつ）

6. 取組内容

- ① 希望者を募り、現場における女性リーダーを増やす
- ② 育休取得率維持のための取組
 - ・社内掲示を通じて、育児休業制度の内容と取得事例を周知（令和6年～随時）
- ③ 残業時間削減のための取組
 - ・業務見直しの為の会議を毎年3月に実施し、効率化案を策定
 - ・繁忙期の業務フロー改善、生産計画の調整を行う（随時）